

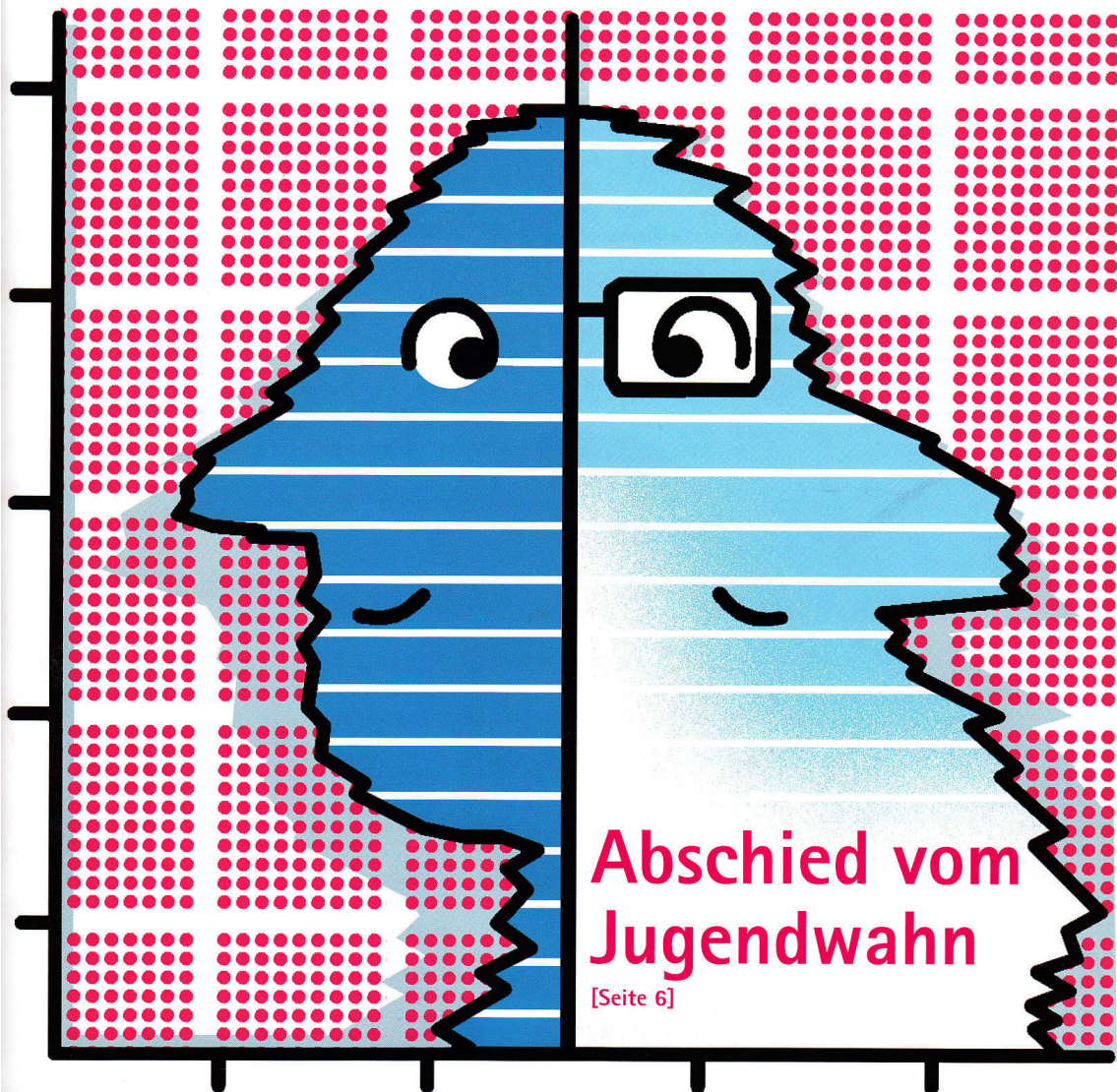


NR. 11/2009

2. November 2009
Postvertriebsstück
Entgelt bezahlt

Magazin Wirtschaft

www.stuttgart.ihk.de | Stuttgart · Böblingen · Esslingen-Nürtingen · Göppingen · Ludwigsburg · Rems-Murr



■ MITTELSTAND → Unternehmensführung

Führen will gelernt sein

Viele Unternehmen rekrutieren ihre Führungskräfte aus den eigenen Reihen. Doch meist erhalten die Beförderten zu wenig Zeit, sich auf die neue Rolle vorzubereiten. Das hat mitunter gravierende Folgen.

► Zunächst war Rudolf Gersten einfach nur ein Mitarbeiter, der nicht zu wissen, woran es eigentlich lag, dass sein Unternehmen in die Krise geraten war. Ein weiterer Stolperstein von Führungskräften ist der Ehrgeiz, alles anders zu machen.



Foto: Fotolia

Werden sie den neuen Chef anerkennen? Mitarbeiter, die plötzlich Chef werden, haben nicht selten ein Akzeptanzproblem bei ihren ehemaligen Kollegen.

zuhört, lässt wenig Raum für Unstimmigkeiten. Wenn Mitarbeiter auf eine höhere Position befördert werden, ist auch die Firma gefragt – ganz ohne Einlernen kommt letztendlich auch der interne Bewerber nicht aus.

Ein Team gut und wirksam führen zu können ist weder eine geheime Wissenschaft noch ein angeborenes Talent, sondern erlernbar. Ein guter Weg, Führungsnachwuchs vorzubereiten, sind Lern-Patenschaften über hauseigene Mentoren, zum Beispiel erfahrene Vorgesetzte, die den Aspiranten auf seinem

Weg in die neue Position mit Rat und Tat begleiten. Sie wissen, was auf den Aspiranten zukommt und können unter Umständen so manches Fettnäpfchen rechtzeitig verhindern. Sie beantworten dem Neuling außerdem nicht nur dessen fachliche Fragen, sondern hören auch bei Sorgen und Enttäuschungen zu. Führungsnachwuchs, der einen erfahrenen Mentor zur Seite hat, unterliegt nur selten der Versuchung, sich mit dem Team, das er leitet, zu verbrüdern oder zu überwerfen.

Ein weiterer Weg, den viele Unternehmen nutzen, um Aspiranten auf ihre Aufgabe vorzubereiten, sind praxisorientierte Development-Programme professioneller Personaltrainer. In Rollenspielen wird der richtige Umgang mit Konflikten trainiert. Wer hier die Chance hat, sich intensiv und mit Anleitung mit den Aufgaben auseinanderzusetzen, die als Team- oder Abteilungsleiter auf ihn zukommen, findet heraus, ob diese Aufgaben wirklich den eigenen Stärken entsprechen. Und auch das Unternehmen kann durch die Selbsterkenntnis des Mitarbeiters nur gewinnen – schließlich nutzt der das Potenzial seiner Mitarbeiter optimal, der jeden genau nach seinen Stärken einsetzt. ◀



Andreas Werner,
Horst Rückle Team
GmbH (hr TEAM),
Böblingen.
www.hrteam.de

Französisch-Kurse für Unternehmen

Der wichtigste Handelspartner Deutschlands? **Frankreich.**
Die wichtigste Sprache für Ihr Geschäft? **Die Sprache Ihres Kunden.**

institut français

Referenzen, Kompetenzen, Engagement

Das offizielle Sprach- und Kulturzentrum der französischen Regierung

INSTITUT FRANÇAIS
Diemershaldenstraße 11
70184 Stuttgart
Telefon 0711 239 25 20
www.institut-francais.fr

EDV wie hausgemacht, nur besser.

Serverabsturz am Wochenende?
Angriff auf die Firewall nachts um 2h?
Daten weg trotz Datensicherung?
Probleme mit Basel-II-Anforderungen?

tipp	Das Komplett-Paket für den Mittelstand.		
topp	Das individuelle Premium-Outsourcing-Paket.		
timm	Managed Client	Managed Helpdesk	Managed Application
	Managed Server	Managed Firewall	Managed ...
tomm	Managed SAP	Managed NAV	Managed CRM
	Managed APplus	Managed ...	Managed ...
Ergänzende Leistungen	Hosting	Housing	Projekte

Sorgenfreier EDV-Betrieb mit Teraport:

Wir unterstützen Sie vor Ort beim Betrieb Ihrer EDV.
Über 100 IT-Spezialisten sorgen mit einem IT-Baukasten für mehr Qualität – bei bis zu 30% geringeren Kosten!
Bundesweit – auch in Ihrer Nähe.

www.teraport.de oder Tel.: 07152/355-6363

Interessieren Sie die EDV-Kosten vergleichbarer Unternehmen?
Hier stehen sie:

www.teraport.de/ROI

teraport
Der EDV-Betreiber für den Mittelstand